

Formato europeo per il curriculum vitae

Informazioni personali

Nome	PASANISI Maria
Indirizzo	C.da Saette s.n.
Telefono	338 2170636
Fax	
E-mail	mpasanisi@libero.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	01/11/1959
Stato civile	Coniugata

Esperienza lavorativa

Date	Settembre 2018 ad oggi (periodo giugno/settembre)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Masseria Cuturi
• Tipo di azienda o settore	Agriturismo
• Tipo di impiego	Collaborazione esterna
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile accoglienza e customer care, organizzazione eventi, comunicazione aziendale.

Date	Luglio 2018 – Febbraio 2020
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Commissione Pari Opportunità Comune di Avetrana
• Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
• Principali mansioni e responsabilità	Vice Presidente

Date	2018-2020
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro Uomini Maltrattanti e Maltrattati
• Tipo di azienda o settore	APS
• Tipo di impiego	Socia Fondatrice
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione ed organizzazione eventi e piano di comunicazione

Date	Marzo 2014 ad oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Vista dall'alto
• Tipo di azienda o settore	Associazione di promozione sociale
• Tipo di impiego	Presidente
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di promozione territoriale e sociale. Responsabile comunicazione e progettazione

Date	Ottobre 2013
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro Servizi Volontariato Taranto
• • • • Tipo di azienda o settore	ADV
• Tipo di impiego	Consulente esterna
• Principali mansioni e responsabilità	Docente modulo empowerment ed autostima su progetto rivolto alle donne in condizione di disagio

Date	Marzo 2013–
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	IPRES Bari
• • • • Tipo di azienda o settore	Istituto di ricerca
• Tipo di impiego	Consulente esterna
• Principali mansioni e responsabilità	Progettista e ricercatrice per il progetto “Emittenti locali e differenze di genere – La parola alle donne”

Date	Marzo 2013–
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	IPRES Bari
• • • • Tipo di azienda o settore	Istituto di ricerca
• Tipo di impiego	Consulente esterna
• Principali mansioni e responsabilità	Ricercatrice per il progetto “Valutazione delle attività dei Centri per l’Impiego della Regione Puglia alla luce della riforma del mercato del lavoro”

Date	Marzo 2013
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro Servizi Volontariato Taranto
• • • • Tipo di azienda o settore	ADV
• Tipo di impiego	Consulente esterna
• Principali mansioni e responsabilità	Pianificazione e moderazione evento finale di presentazione dei risultati del progetto “CON.C.I.L.I.A” (Patti sociali di genere) e redazione del vademecum sulla conciliazione vita lavorativa-familiare.

Date	Dicembre 2011– ad oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	CNA Puglia
• • • • Tipo di azienda o settore	Associazione di categoria
• Tipo di impiego	Consulente esterna
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile della ricerca sui bisogni delle aziende e dei dipendenti ed azioni di benchmarking nell’ambito del progetto “Patti sociali di genere” – Regione Puglia Assessorato al Welfare

Date	Marzo-Novembre 2011
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	CO.RE.COM. Puglia
• • • • Tipo di	Comitato per le Comunicazioni Regionali

azienda o settore	
• Tipo di impiego	Consulente esterna
• Principali mansioni e responsabilità	Progettista e coordinatrice del progetto "Emittenti locali e differenze di genere". Attuazione della fase di ricerca e monitoraggio su 6 emittenti televisive locali pugliesi.

Date	Aprile 2010 – Aprile 2011
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	UNI.C.E.L. Lecce
• • • • Tipo di azienda o settore	Associazione di volontariato
• Tipo di impiego	Consulente esterna
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento progetto NAMASTE' nell'ambito delle azioni di sistema a favore dell'associazionismo familiare. Responsabile processo di valutazione e monitoraggio.

Date	Aprile 2010 – Giugno 2010
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Istituti di istruzione primaria "G.B. Perasso" – Brindisi
• • • • Tipo di azienda o settore	Scuole Pubbliche
• Tipo di impiego	Esperta esterna
• Principali mansioni e responsabilità	Formatrice nell'ambito di un progetto PON SCUOLE per percorso di formazione ai genitori sulle tematiche di Pari Opportunità.

Date	Ottobre-Novembre 09
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro di Iniziativa Europea – Milano
• Tipo di azienda o settore	Società di consulenza
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	Progetto sulla comunicazione istituzionale di genere per conto del Dipartimento Pari Opportunità:ricerca e animazione territoriale

Date (da – a)	Settembre 09
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	LABODIF –Milano
• Tipo di azienda o settore	Società di consulenza
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	Ricerca/Indagine sui bisogni dell'elettorato femminile della Regione Puglia.

Date (da – a)	Aprile 08 – Ottobre 08
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	BUTERA E PARTNERS – Milano
• Tipo di azienda o settore	Ente di ricerca
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e	Coordinatrice progetto AN.GE.LO (Analisi di Genere Locale) nell'ambito del POR Puglia mis.3.14 azione e) per le azioni di indagine nel territorio foggiano

responsabilità	rispetto alla presenza femminile in posizioni apicali, discriminazioni lavorative e realizzazione del report di ricerca
• Date (da – a)	Aprile 08 – Ottobre 08
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ISTITUTO RICERCHE SOCIALI – Milano
• Tipo di azienda o settore	Ente di ricerca
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinatrice progetto G.E.L. (Gender Equality Lecce) nell'ambito del POR Puglia mis.3.14 azione e) mirato all'eliminazione delle discriminazioni lavorative e miglioramento della condizione femminile all'interno delle aziende. Coautrice della pubblicazione relativa al rapporto di ricerca.
• Date (da – a)	Marzo 08 – Giugno 08
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	FORPUGLIA – Bari
• Tipo di azienda o settore	Ente di formazione
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile dell'attività di animazione e sensibilizzazione territoriale nell'ambito di un progetto POR Puglia mis.3.14 azione e) "Misure a sostegno dell'occupazione femminile" (percorsi di inserimento lavorativo per donne con bassa scolarizzazione)
• Date (da – a)	Ottobre 07 – Ottobre 08
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ATI Centro di Iniziativa Europea (Milano) - Butera & Partners (Milano) – Koinetica srl (Milano)
• Tipo di azienda o settore	Progettazione e gestione programmi di finanziamento comunitario
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile attività nell'ambito del progetto POR Puglia Mis.3.14 Azione E) "Rete Elette Pugliesi": Ricerca, animazione territoriale, formazione, comunicazione e valutazione.
• Date (da – a)	Marzo 07 a Giugno 07
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	D&D Corporate Consultant srl
• Tipo di azienda o settore	Società di consulenza
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	Progetto INTERREG III A CADSES "WEFNET" (Women Engendering the Finance Network) Coordinamento del partenariato transnazionale (16 partner di 6 aree europee) Attività di promozione e comunicazione del progetto Analisi di fattibilità e progettazione del Centro Risorse Donne della regione Puglia Partecipazione alle riunioni di partenariato in qualità di coordinatrice
• Date (da – a)	Febbraio 07 – Febbraio 08
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	IPRES –Istituto Ricerche Economiche e Sociali
• Tipo di azienda o settore	Istituto di ricerca
• Tipo di impiego	Collaboratrice a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Progetto INTERREG III A Italia-Grecia SEMINET Attività di progettazione e sperimentazione del Centro Multifunzionale per gli Immigrati; Attività di networking con gli organismi istituzionali e non nell'ambito delle politiche migratorie. Coautrice della pubblicazione "I migranti in terra di Bari: integrazione e fabbisogni di servizi"

• Date (da – a)	Gennaio 06
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	D&D Corporate Consultant srl
• Tipo di azienda o settore	Società di consulenza
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinatrice per il Comune di Bari – Assessorato PP.OO. – del progetto INTERREC III C L.E.A.D. (Sviluppo delle Agenzie Locali di Parità): Progettazione dell'intervento Coordinamento delle attività e del partenariato trasnazionale Coordinamento delle attività del Comune di Bari sia nel suo ruolo di capofila che di partner progettuale Monitoraggio progettuale Organizzazione e coordinamento degli incontri trasnazionali di progetto

• Date (da – a)	Maggio 06 –Maggio 010
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero del lavoro e Politiche Sociali
• Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
• Tipo di impiego	Consigliera di parità supplente Provincia di Taranto
• Principali mansioni e responsabilità	Come da dlgs.198/2006

• Date (da – a)	2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	BIC PUGLIA SPRIND srl per il Comune di Barletta –Progetto INTERREG IIIC – W.IN.NET.
• Tipo di azienda o settore	Società di consulenza
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	Project Manager: Responsabile del piano di sensibilizzazione e comunicazione europeo e del trasferimento di buone prassi nell'ambito delle politiche di genere;

• Date (da – a)	Luglio 2002 – Novembre 2003
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	BIC PUGLIA SPRIND srl per il Ministero del Lavoro
• Tipo di azienda o settore	Società di consulenza
• Tipo di impiego	Consulente – Project Manager
• Principali mansioni e responsabilità	Project Manager Progetto di Trasferimento di Buone Prassi “ La rete pugliese dei Centri Risorse per le donne ” nell'ambito del P.O.N. ATAS Ob.1 Avviso 5. Responsabile del Coordinamento del piano di trasferimento per la creazione della Rete Pugliese dei Centri Risorse per le donne, in collaborazione con Università di Bari e la Commissione Pari Opportunità della Regione Puglia. Attività: analisi dei fabbisogni di formazione e assistenza tecnica delle Pubbliche Amministrazioni aderenti al progetto; attivazione di un percorso di formazione agli operatori designati; modellizzazione dei servizi e della rete; attivazione dei servizi presso i partner istituzionali ovvero: le 12 Amministrazioni Comunali, la Provincia di Taranto, l'Università e la Regione Puglia – Commissione Pari Opportunità; Componente del gruppo di lavoro comunicazione: realizzazione del Manuale di Buone prassi per la creazione dei Centri Risorse, realizzazione dell'opuscolo destinato alle candidate imprenditrici “Come realizzare un Business Plan”. Coordinamento delle attività di scambio e formazione delle operatrici degli Sportelli Donna. Coordinamento attività di ricerca e sensibilizzazione.

• Date (da – a)	Luglio 2002 – Novembre 2003
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	BIC PUGLIA SPRIND srl per Ministero del Lavoro
• Tipo di azienda o settore	Società di consulenza
• Tipo di impiego	Consulente – Project Manager
• Principali mansioni e responsabilità	<p>Progetto di Trasferimento di Buone Prassi SISTS “Sistemi Integrati per lo Sviluppo del Terzo Settore” nell’ambito del P.O.N. ATAS Ob.1 Avviso 5.</p> <p>Attività di ricerca per la classificazione delle imprese del Terzo Settore operanti in Puglia;</p> <p>Redazione del manuale di buone prassi del Terzo Settore in Puglia;</p> <p>Coordinamento del piano di trasferimento per realizzazione del Manuale pugliese per i Finanziamenti pubblici al Terzo Settore;</p> <p>Responsabile dell’identificazione di fabbisogni specifici delle imprese sociali femminili;</p> <p>Coordinamento dell’attività di formazione, promozione e sensibilizzazione;</p> <p>Azione di rete a livello territoriale</p> <p>In collaborazione con Fondazione CHOROS, BANCA ETICA e TECNOPOLIS CSATA.</p>

• Date (da – a)	Ottobre 1998 – Dicembre 2001
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	BIC PUGLIA SPRIND
• Tipo di azienda o settore	Società di consulenza
• Tipo di impiego	Consulente –
• Principali mansioni e responsabilità	Project Manager
	<p>Progetto ENREC – European Network for Resource Centres for Women (fondi FESR). Programma RECITE II – art. 10 FESR</p> <p>Progetto di cooperazione internazionale promosso dall’U.E. per lo sviluppo delle pari opportunità (Finlandia, Svezia, Grecia, Italia).</p> <p>RUOLO: Nell’ambito di tale progetto é stato sviluppato il coordinamento delle attività trasnazionali, attraverso la visita in loco delle organizzazioni dei partners, incontro con gli Organismi pubblici locali, riunioni mirate alla omogeneizzazione del gruppo di lavoro, ricerca di consulenti esterni, riunioni con gli organismi dell’Unione Europea e uffici di coordinamento internazionale, coordinamento scientifico degli eventi promozionali a livello locale e internazionale, animazione dei territori.</p> <p>Coordinamento dei centri regionali attivati attraverso il progetto (6) nello svolgimento di attività mirate alla ricerca attiva del lavoro (avvio al lavoro e autoimprenditorialità), strumenti finanziari agevolativi, rilevazione dei bisogni del territorio, monitoraggio iniziative, progettazione e coordinamento attività di formazione, trasferimento di buone prassi attinenti alle normative europee in materia di lavoro, omogeneizzazione delle procedure operative dei 6 centri regionali, coordinamento dello staff (10 unità), monitoraggio dei risultati dei Centri Risorse.</p> <p>Attività di promozione dei Centri riferita in particolare allo studio dell’immagine coordinata e alla messa a punto di strumenti divulgativi e promozionali (CD Rom – sito di progetto – brochure e depliant).</p> <p>Componente del gruppo di lavoro comunicazione e realizzazione delle seguenti pubblicazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • • • Guida alla costituzione dei Centri Risorse (ita/ingl) • • • Vademecum delle PP.OO. • • • Guida alla ricerca attiva del lavoro

Istruzione e formazione

• Date (da – a)	Ottobre 2017 – Ottobre 2020
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università del Salento
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Scienze e Tecniche Psicologiche
• Qualifica conseguita	Laurea triennale in Psicologia con votazione di 110/110 e discussione tesi su “Autostereotipi ed eterostereotipi di genere – un confronto intergenerazionale”

• Date (da – a)	Dicembre 2009-Marzo 2010
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Camera di Commercio di Bari
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Il pensiero e il valore della differenza di genere (50 ORE)
• Qualifica conseguita	Specializzazione nell’ambito della cultura di genere e valore della differenza

• Date (da – a)	Maggio 1999
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Istituto per l’Imprenditoria Giovanile
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Imprenditoria Femminile (20 ore)
• Qualifica conseguita	Specializzazione in imprenditoria femminile e legislazione nazionale e comunitaria a supporto

• Date (da – a)	Maggio 2000
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Contea di Gotheborg – Svezia -
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Giornate tematiche di approfondimento su “Le tecniche di empowerment al femminile” e studio di buone prassi realizzate in Svezia. (20 ore)
• Qualifica conseguita	Le giornate sono state propedeutiche all’attività svolta nell’ambito dei Centri Risorse Donne pugliesi come operatrice delle PP.OO. e coordinatrice dei Centri.
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

• Date (da – a)	Giugno 2000
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Contea di Norrbotten – Svezia -
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Giornate tematiche di approfondimento “Tecniche di mentorship” e studio di buone prassi realizzate in Svezia. (20 ore)
• Qualifica conseguita	Le giornate sono state propedeutiche all’attività svolta nell’ambito dei Centri Risorse Donne pugliesi come operatrice delle PP.OO. e coordinatrice dei Centri.
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

• Date (da – a)	Maggio 1984 – Dicembre 1984
-----------------	-----------------------------

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Istituto Nazionale Commercio estero – Borsa di studio Nazionale
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Commercio estero
• Qualifica conseguita	Specializzazione in Commercio Estero
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

• Date (da – a)	1973/1978
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Istituto Tecnico Commerciale Statale “L.Einaudi” – Manduria (TA)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Materie Tecnico Commerciali
• Qualifica conseguita	Diploma di Maturità Tecnico Commerciale
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

ALTRO:

a. 1. Coautrice delle Pubblicazioni:

Valutazione politiche di riorganizzazione del sistema dei servizi per l'impiego - PO FSE 2007-2013 Asse II Occupabilità

Gender Equality Leccese – Un modello di certificazione di genere – Franco Angeli Editore

I Migranti in Terra di Bari – Arti Grafiche Favia

Guida alla costituzione dei Centri Risorse Donne -Progetto ENREC-

Vademecum delle Pari Opportunità – Progetto ENREC

Guida alla redazione del Business Plan – Progetto ENREC

a. 2. INTERVENTI IN CONVEGNI NAZIONALI/REGIONALI

17/10/1998 – Comune di Bari – Presentazione progetto ENREC (Network Centri Risorse Donne)

27/03/2000 – Comune di Statte (TA) –Seminario sulla Rete Pugliese dei Centri Risorse Donne

07/06/2000 – Comune di Taranto – Presentazione programma Recite II –

22/12/2000 – Comune di Barletta – Presentazione risultati Network Centri Risorse Donne

03/03/2001 – Provincia di Venezia – Le prospettive delle politiche attive del lavoro per lo sviluppo delle pari opportunità

24/05/2005 – Museo Civico Rutigliano – La donna oltre gli stereotipi: quali identità possibili

21/02/2008 Sala Murat – Bari – Presentazione progetto “Piccoli uomini e piccole donne crescono”

Marzo 2006 – Sala Dalfino Comune di Bari – Tavola rotonda progetto europeo LEAD – Le Agende Locali di parità

13/07/2006 – Comune di Bari – Presentazione risultati progetto LEAD – Agenzie Locali di Parità

Aprile 2007 – Presidenza Regione Puglia – Presentazione Centro Risorse Donne Regionale (Progetto europeo WEFNET)

07/04/2008 – FORMEZ Bari – La società civile per la democrazia e le pari opportunità in Europa

21/05/2008 – FORPUGLIA Bari – La legislazione italiana e comunitaria sulle politiche di genere

04/06/2008 – Comune di Bari – Presentazione indagine di ricerca sugli stereotipi nelle scuole elementari di Bari

Ottobre 2008 – Provincia di Lecce – Seminario di presentazione risultati PROGETTO G.E.L. POR Puglia mis.3.14

02/04/2009 – CNEL Roma – Presentazione della metodologia relativa alla rilevazione degli stereotipi nelle scuole elementari

Maggio 2009 – Intervento di chiusura in 13 Istituti di istruzione primaria - Presentazione risultati progetto “Approccio alle differenze di genere” – L.R. 41 art.10

Maggio 2010 - Intervento di chiusura in 13 Istituti di istruzione primaria - Presentazione risultati progetto “Approccio alle differenze di genere” ed “Analisi dei messaggi pubblicitari in un’ottica di genere– L.R. 41 art.10

Marzo 2011 – Istituto Deledda –Lecce – Presentazione progetto “NAMASTE” nell’ambito della giornata

nazionale del volontariato

Aprile 2011 – Hotel Garden Inn Lecce – Presentazione risultati finali progetto NAMASTE'

Novembre 2011 – Regione Puglia – Presentazione rapporto di ricerca su "Emittenti locali e differenze di genere

Dicembre 2011 – Ministero Sviluppo Economico ROMA - Presentazione rapporto di ricerca su "Emittenti locali e differenze di genere

Aprile 2012 - Strumenti attuativi delle politiche di genere nelle PP.AA.

Dicembre 2012 - Le politiche di contrasto alla violenza di genere

Marzo 2013 - Giornata della donna: la crescita delle politiche femminili come strumento di partecipazione

Luglio 2014 - Ordine dei Giornalisti Bari - Presentazione risultati di ricerca "Emittenti locali e differenze di genere: la parola alle donne"

a. INTERVENTI IN CONVEGNI INTERNAZIONALI

18/11/1999 – Dipartimento Politiche Pari Opportunità North Savo (Finlandia) – Presentazione progetto ENREC (Network Centri Risorse Donne) –

29/02/2000 – Commissione Europea Bruxelles – Interregional cooperation and the integration of women into economic life

08/05/2000 – Contea di Vastra Gotaland (Svezia) – Presentazione progetto ENREC (Network Centri Risorse Donne) – Convegno internazionale

20/06/2000 – Contea di Norbotten (Svezia) – Presentazione progetto ENREC (Network Centri Risorse Donne)

20/06/2001 – Parlamento Europeo Bruxelles – Convegno finale progetto europeo ENREC (Rete Centri Risorse Donne)

Maggio 2007 – Tirana – Presentazione progetto WEFNET –Rete Centri Risorse Donne Imprenditrici

26/06/2007 – Bruxelles Comitato delle Regioni – Convegno finale progetto europeo WEFNET (Rete dei Centri Risorse Donne Imprenditrici)

16/10/2007 – Bruxelles Hotel Bristol – Convegno finale progetto europeo LEAD (Agenzie locali di parità)

4. IMPEGNO SOCIALE E POLITICO

Dal 2003 partecipo attivamente alla vita politica e sociale del mio paese, ricoprendo il ruolo di Vice Presidente del Movimento Politico Culturale del Comune di Manduria. Nello specifico seguo le tematiche delle politiche di genere e servizi sociali occupandomi anche dell'ufficio stampa del Movimento stesso.

Capacità e competenze personali

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

Madrelingua		Italiano
Altre lingue		
		Inglese

• Capacità di lettura		eccellente
• Capacità di scrittura		eccellente
• Capacità di espressione orale		eccellente

Altre lingue		
		Francese
• Capacità di lettura		eccellente
• Capacità di scrittura		eccellente
• Capacità di espressione orale		eccellente

Capacità e competenze relazionali <i>Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.</i>	<p>Ho sempre lavorato in gruppi di lavoro con compiti e ruoli ben definiti in cui era richiesta comunque una flessibilità che consentisse l'interscambiabilità dei ruoli e la capacità di condividere con altri compiti e responsabilità</p> <p>Le maggiori competenze sono state acquisite nell'ambito dei progetti di cooperazione internazionale che ho seguito, occupandomi prevalentemente del coordinamento dei gruppi di lavoro internazionali, sviluppando valide relazioni interpersonali oltre che professionali. Buona propensione alle pubbliche relazioni ed ai contatti umani.</p>
---	--

Capacità e competenze organizzative <i>Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.</i>	<p>Il lavoro da me svolto sin qui mi ha visto impegnata in ruoli di coordinamento di gruppi di lavoro nazionali ed internazionali, ciò ha determinato una buona capacità di leadership e flessibilità che consentisse di avere approcci diversi in funzione anche delle differenti culture. Tali esperienze hanno determinato l'acquisizione di un forte autocontrollo con conseguente capacità di gestire situazioni complesse e stressanti, superate sempre brillantemente.</p>
--	---

Capacità e competenze tecniche <i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i>	<p>Ottima conoscenza dei comuni programmi di software come Macintosh, Windows ed Internet acquisita nell'ambito delle esperienze professionali.</p>
---	---

Capacità e competenze artistiche <i>Musica, scrittura, disegno ecc.</i>	<p>[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]</p>
---	---

Altre capacità e competenze <i>Competenze non precedentemente indicate.</i>	
---	--

Patente o patenti	Tipo B
-------------------	--------

Si autorizza ai sensi del dlgs. 196/2003 al trattamento dei dati personali

